

АССОЦИАЦИЯ КЛИНИНГОВЫХ И ФАСИЛИТИ ОПЕРАТОРОВ

Утверждено
Правлением СРО АКФО
Протокол от 04.12.2024 № 177 П 04-12-
2024

МЕТОДИКА

сбора и размещения информации о средней заработной плате в клининговой
сфере в разрезе рабочих должностей в регионах России

г. Москва
2024

1. Общие положения

1.1. Настоящая Методика разработана в соответствии с Федеральными законами от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации», а также требованиями нормативных документов и Устава СРО АКФО и устанавливает порядок сбора, обработки, и размещения информации о средней заработной плате работников в сфере комплексного обслуживания зданий, помещений и территорий (услуги профессиональной уборки - клининговые услуги) по основным рабочим должностям по регионам Российской Федерации (при наличии общедоступной информации).

1.2. Целями сбора информации о средней заработной плате является информирование заинтересованных лиц (заказчиков, подрядчиков, членов СРО АКФО, органов государственной власти) о её размере по основным рабочим должностям и регионам.

1.3. Сбор информации о средней заработной плате осуществляется в отношении организаций, осуществляющих деятельность в соответствии с кодом «81. «Деятельность по обслуживанию зданий и территорий» по «ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Общероссийский классификатор видов экономической деятельности» (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 № 14-ст). Информация размещается в отношении следующих должностей:

- дворник (уборщик территорий);
- уборщик (оператор внутренней уборки)¹;
- оператор поломочных машин;
- водитель погрузчика (тракторист).

1.4. Расчет размера заработной платы осуществляется исходя из следующего графика работы:

- пятидневная рабочая неделя (график 5/2, 8 рабочих часов).

1.5. Количество максимально возможных рабочих часов одного работника определяется согласно производственному календарю в каждом

¹ Приказ Минтруда России от 21.04.2022 № 232н «Об утверждении профессионального стандарта "Работник профессиональной уборки" (Зарегистрировано в Минюсте России 27.05.2022 № 68614)

конкретном году². Количество дней отпуска рассчитывается исходя из 28 календарных дней.

При расчете количества максимально возможных рабочих часов должен учитываться стандарт Ассоциации СТО СРО АКФО 2.03-2019 «Максимальные нормы производительности».

1.6. Размер заработной платы определяется исходя из её среднего размера, выплаченного в отчётный период, по должностям, указанным в п. 1.3.

1.7. Члены СРО представляют сведения о средних заработных платах по должностям, указанным в п. 1.3., по регионам с указанием численности по каждой должности за прошедший месяц не позднее 10 числа следующего за отчётным месяцем. К учёту не принимаются сведения о лицах, оформленных на неполный рабочий день и/или отработавшие менее 120 часов за месяц.

1.8. Ассоциация направляет запрос с указанием сроков предоставления информации, необходимой для проведения анализа. Предоставление сведений для членов Ассоциации обязательно.

2. Источники информации и порядок расчета

2.1. Формирование информации, а также её сопоставление, осуществляется на основе:

2.1.1. Анкетирования членов Ассоциации и иных заинтересованных лиц (форма анкеты прилагается, Приложение 1);

2.1.2. Выборки из информации, предоставляемой налоговыми органами, в соответствии с ОКВЭД по регионам;

2.1.3. Статистической информации, размещенной на официальном сайте органов статистики (<http://www.gks.ru>; <https://www.fedstat.ru/indicator/57824>) и ежемесячно обновляемой;

2.1.4. Опроса отраслевых площадок по подбору кадров (Авито-работа (<https://www.avito.ru/>), Хэдхантер (<https://hh.ru/>), СУПЕРДЖОБ (<https://www.superjob.ru/>)).

2.2. Методика расчёта средней заработной платы.

2.2.1. Для расчёта за основу берётся медианная величина по должностям, указанным в п. 1.3 настоящей Методики. Контрольной величиной полученного результата служат сведения ФНС России о средней

² В 2024 году 1979 максимально возможных рабочих часов (при 40- часовой рабочей неделе) по одному трудовому договору (без переработок), т.е. 164,9 часа среднемесячно.

начисленной заработной плате участников Информационного ресурса ФМ (<https://инфоресурсфм.рус/>) в региональном срезе.

2.2.2. Полученный результат сопоставляется с средним значением величин справочника ЕМИСС «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата» по трём видам экономической деятельности:

- 1) Деятельность по обслуживанию зданий и территорий,
- 2) Деятельность по комплексному обслуживанию помещений,
- 3) Деятельность по чистке и уборке.

2.2.3. При сравнении значения со сведениями справочника ЕМИСС необходимо учитывать, что в состав фонда заработной платы органы статистики включают:

- начисленные работникам организациями суммы оплаты труда за отработанное и неотработанное время (например, отпуск);
- компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы;
- доплаты и надбавки;
- премии, единовременные поощрительные выплаты;
- оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

2.2.4. При сравнении значения со сведениями справочника ЕМИСС должны учитываться поправки на накопленную с даты опубликования статистики инфляцию, более чем на 20%. В противном случае, за базис принимается полученная при расчёте величина, указанная в п. 2.2.1.

2.2.5. Для оценки актуальной рыночной заработной платы полученные расчёты сопоставляются с обобщёнными сведениями об опубликованных на специализированных кадровых ресурсах вакансиях в каждом из интересующих регионов.

2.2.6. По итогам анализа полученной информации подготавливается Бюллетень средних заработных плат работников в соответствующем квартале. Полученный результат не должен быть меньше среднего значения величин справочника ЕМИСС «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата».

2.2.7. За десять дней до размещения Бюллетеня на сайте Ассоциации подготовленный документ направляется членам Ассоциации для согласования и утверждения. Неполучение ответа от члена Ассоциации в указанный срок считается согласованием.

2.2.8. Замечания Членов Ассоциации, не исполнивших требование п. 1.8 настоящей Методики, остаются без рассмотрения и не учитываются при подготовке итогового Бюллетеня в соответствующем квартале.

2.2.9. Итоговые результаты публикуются на официальном сайте Ассоциации.

3. Использование полученной информации

3.1. Формирование информации о заработной плате и её размещение на официальном сайте Ассоциации осуществляется поквартально.

Размещению подлежит среднемесячная начисленная заработная плата работников – величина заработной платы с учетом налогов и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Полученная информация является общедоступной, может использоваться заказчиками клининговых услуг при проведении тендеров и заключении контрактов, а также клининговыми компаниями при расчёте стоимости услуг.

